

Как медицинскому работнику снова устроиться на работу после перерыва более 5 лет?

Для возвращения в профессию после 5-летнего перерыва медицинскому работнику нужно пройти профессиональную подготовку и сдать первичную специализированную аккредитацию. Рассмотрим случаи прерывания стажа и условия профпереподготовки после декрета.

Зачем медработникам обучаться после перерыва?

Согласно закону № 323-ФЗ (ч. 4 ст. 69), медики, которые не работали по специальности 5 лет и больше, допускаются к выполнению профессиональных обязанностей только после прохождения профессиональной переподготовки.

Однако не все четко понимают, как именно учитывается стаж.

Когда нужно пройти профпереподготовку?

5-летний перерыв в стаже, который обязывает перед возвращением на работу пройти профессиональную переподготовку медицинских работников, фиксируется в следующих случаях:

1. Медик работал по другой специальности

В первую очередь, вопрос о профпереподготовке возникает у медработников, которые имеют два образования по смежным медицинским специальностям.

Если в течение 5 лет медик не работал по одной специальности, для возвращения в профессию ему необходимо освоить программу профессиональной переподготовки. Это же правило касается тех, кто временно уходил из медицинской отрасли.

2. Медработник не был официально трудоустроен

Переподготовка врачей и медсестер нужна, если специалист фактически работал в сфере медицины, но в трудовой книжке нет соответствующей записи.

Напомним, что по ст. 15 ТК РФ деятельность в формате ИП не является трудовой и не отражается в трудовой книжке.

3. Должность в трудовой книжке не соответствует установленной номенклатуре

Медицинские должности перечислены в приказе Минздрава № 205н. Часто врачи представляются пациентам по узкой специализации: флеболог, реабилитолог, маммолог, химиотерапевт, нутрициолог и др.

Однако Минздрав не утвердил эти должности. Если такая запись будет в трудовой книжке, ФАЦ вернет документы, поданные на периодическую аккредитацию после курса повышения квалификации. В этом случае медработнику нужно пройти профпереподготовку.

Должность, указанная в трудовой, должна соответствовать уровню образования в профстандарте и квалификационным требованиям:

1. для специалистов с дипломом вуза – приказ Минздрава № 206н (взамен приказу № 707н);
2. для медиков с дипломом медколледжа – приказ № 83н.

Эти законы соблюдаются при приеме медика на работу. При выявлении несоответствия у трудоустроенного специалиста руководитель вправе направить его на переподготовку медицинских работников.

Для допуска к работе медик после профпереподготовки обязан пройти первичную специализированную аккредитацию. Нужно подать документы в региональный аккредитационный центр на базе медвуза, например, через личный кабинет ФРМР.

Профессиональная переподготовка медработников после декрета

Согласно ст. 256 ТК РФ, декретный отпуск входит в трудовой стаж. У официально трудоустроенного медика перерыв в работе не засчитывается, даже если он не вел профдеятельность более 5 лет из-за нескольких декретов подряд.

В этом случае за 3–4 месяца до выхода на работу нужно освоить курс повышения квалификации и подать документы на периодическую аккредитацию.

Другое дело, когда медработник в декрете не был трудоустроен по конкретной специальности. Для устройства на работу ему необходимо пройти профпереподготовку и сдать первичную медицинскую специализированную аккредитацию.